

# 飲食店経営

4

2023  
April

特別レポート

飲食店に、もうひとりのマネージャーを。  
「V-Manage」で劇的に変わる  
店舗オペレーション

ワイド特集

## コロナ禍でも進化が止まらない 肉の話題店の提案方法

Top Interview

株式会社串カツ田中ホールディングス

**坂本壽男氏と大須賀伸博氏に聞く**

代表取締役社長CEO

取締役副社長COO

新体制の発足で、さらなる快進撃が始まる

串カツ田中ホールディングスが描く新時代のビジョン

好評連載

フォーリンデブはっしーが行く!  
話題の〇〇の舞台裏  
~「株式会社MUGEN」編~

フォーリンデブ  
はっしーが  
行く!  
第10回

## この話のキーワード!

### ①築地もったいないプロジェクト魚治



競りで売れ残ったり、サイズが規格外だったり、一般的な魚種でなかつたりするため、廃棄される魚は少なくありません。そうした魚にスポットライトを当てて、新たな価値を付けて提供しているのが「築地もったいないプロジェクト魚治」です。2014年12月に新東京ビル（東京・千代田）の地下1階にオープンすると爆発的な人気を誇り、今日に至るまで同施設でも屈指の集客を誇っています。

### ②炭火焼濃厚中華そば 海富道



株式会社MUGENのグループ会社 株式会社AOで展開しているラーメン店です。店名の海富道にも「どんな魚も心を込めて、炭火で焼いて無駄なくする。それが海の富を活かす道」という思いが込められています。同店で味わえるのは、魚一匹を丸々使った、すする“焼き魚”です。「さば」や「あまえび」「いわし」などを炭焼きにし、肝や内臓、骨までがスープにじみ出ているので、魚の濃厚なうま味を楽しめます。

### ③MUGENの高級業態



「鮨おにかい」「天婦羅 みやしろ」「銀座 稲葉」「焼鳥 ひら野」と、MUGENでは職人を輝かせた店づくりを行い、人気を集めています。こうしたお店をつくるのも、代表の内山さんをはじめ、スタッフの方々が職人に対するリスペクトを持っていいるからこそ。ともすれば理もれてしまう職人の腕にスポットライトを当てることは、食文化を豊かにすることにつながり、業界全体にとっても大きなメリットがあります。

## 話題の〇〇の舞台裏 ～「株式会社MUGEN」編～

フォーリンデブはっしー  
フォロワー数27万人超えの  
Instagramなどでグルメ情報  
を発信しながら、企業のメニ  
ュー開発や新サービス開発など  
にも携わっています。

対談相手 株式会社MUGEN  
代表取締役  
内山正宏さん



今回のはっしーさんの対談相手は、株式会社 MUGEN 代表取締役の内山正宏さんです。同社は2006年、東京・中目黒に「なかめのてっぺん本店」をオープンさせた後の07年に誕生しました。  
「すべての人の『幸せの力』に!!」という理念の下、丸の内や横浜、渋谷の商業施設に進出する一方、「鮨つきうだ」や「鮨おにかい」などの業態も展開。「天婦羅 みやしろ」では4年連続でミシュランを獲得しています。代表の内山さんは「外食アワード2022」を授賞されるなど、今、業界で注目の方です。2023年も麻布台（東京・港）に居酒屋が1店舗、虎ノ門（同）に寿司店が2店舗オープンする予定で、成長の勢いを加速させています。そんな同社を代表する業態の一つが、廃棄される魚を活かした「築地もったいないプロジェクト魚治」です。一方、はっしーさんも農林水産省の「Food Action Nippon」のアンバサダーを務めていたり、サステナブルな食の提案を行ったりして、食品ロスの削減に取り組みながら食の楽しさを伝えています。今回は、食材や人の“もったいない”を輝かせる MUGEN 流の店づくりの秘密に迫っていきます。

撮影/中川学

### テーマ 1 もったいないプロジェクト

フォーリンデブはっしー（以下、は  
つしー）実は、以前、「なかめのて  
っぺん」さんにお伺いしたことがあつて、  
そのときに食べた「生ウニとイクラ  
のグラタン」がおいしかったことを

今でも覚えています。  
**内山正宏さん（以下、内山さん）** 本当ですか？！ ありがとうございます。  
はつしー 神田の「炭火焼濃厚中華そ  
ば 海富道」さんにも伺いました。魚  
介の風味が詰まったスープから、強  
いこだわりを感じました。

**内山さん** ちなみに海富道では何をご  
注文されましたか？  
はつしー サバを頂きました。  
**内山さん** サバはスープにするとき、  
どこも捨てていません。文字通り、  
一匹丸ごと使っています。  
海富道のラーメンのコンセプトは、  
すする“焼き魚”です。僕は板前出  
身だからこそ、魚の可食部率が60%  
くらいになってしまふのは仕方がな  
いと理解しています。調理のときに  
頭を落として、鱗を取つて、内臓を  
捨てなければなりませんから。  
しかし、ロスであることには変わ  
りありません。そこで海富道では頭  
はもちろん、鱗も内臓もそのままで

す。サバは干物なのですが、七輪で  
かなり焼いてからスープに使つてい  
ます。その取り組みが強い差別化要  
因となるスープを生んでいます。  
**はつしー** MUGENさんでは、市場で  
破棄されてしまう魚を使った「築地  
もったいないプロジェクト魚治」も  
運営されています。そのノウハウは  
海富道でも活かされているのですか。  
**内山さん** はい、そこで得た知見があ  
つたからこそ、誕生したお店である  
ともいえます。  
**はつしー** 実をいうと、私は農林水產  
省が推進している「Food Action  
Nippon」のアンバサダーとして、日  
本の食料自給率を改善するため、国  
産食材を盛り上げていく活動もして  
います。

そうした経緯もあって、「築地もつ  
たいないプロジェクト魚治」の取り  
組みにとても興味があります。どん  
なきっかけがあつて始めたお店なの  
ですか？  
**内山さん** 築地市場での仲買さんとの  
出会いがきっかけです。かつてお刺  
身の盛り合わせといえば定番の魚種  
が決まっていて、冷凍の柵を使うの  
が当たり前でした。その中で、僕ら  
はもっとお客様が喜ぶ提案をしたい  
と考え、スタッフたちと築地市場に  
よく通っていました。

当時、10人ぐらいの集団で市場にいるのが珍しかったのでしょうかね。

仲買さんにとっても可愛がってもらつて、いろいろなことを教わりました。

競りで売れ残つたり、サイズが規格外だつたり、一般的な魚種でなかつたりするため、売れ残つている魚があることを知つたのも、そのときです。

仲買さんは売れ残りがあると、翌日の仕入れは控えないと仰いました。ただ最初は珍しい魚種もあつて、どう調理していいか分からなかつたのも事実です。自分たちで魚を勉強しながら提案を重ねているうちに、「こんな食べたことない」と喜ぶお客様が増えてきて、どうにかかたちになつていきました。

ただ最初は珍しい魚種もあつて、どう調理していいか分からなかつたのも事実です。自分たちで魚を勉強しながら提案を重ねているうちに、「こんな食べたことない」と喜ぶお客様が増えてきて、どうにかかたちになつていきました。

内山さんは、最初は既存の居酒屋で提案していたのですが、お客様から好評だったので「もつたいないプロジェクト」という看板を掲げるお店をつくりました。

## テーマ2 人の力を信じた店づくり

はつしー MUGENさんでは食材だけではなく、埋もれている人の能力を輝かせる店づくりもされていると聞きました。

内山さんは、「鮎つきうだ」や「天婦羅みやしろ」といった店舗が象徴的かもしれません。2022年2月

には、店主を務める平野のこだわりが詰まつた焼き鳥を楽しめる「焼鳥ひら野」を銀座にオープンしました。はつしー いずれも高級店ですね。どういう経緯があって、こうした店づくりを始めたのですか。

内山さんもしかしたら僕のコンプレックスが関係しているのかもしれません。僕が板前を辞めた理由は調理技術のある人に勝てないからです。ただ自分の得意なことに専念したからこそ、今のようにMUGENを成長させることができました。

一方で、彼らは物件契約やお金の管理は得意ではありません。ならば、そうしたところを僕が受け持つて、彼らが料理に専念できる環境を整えようと思つて始めました。

はつしー いわば職人の「もつたいない」部分を輝かせる取り組みですね。

内山さん ええ、彼らが独立を諦めて、



その腕にスポットライトが当たらなければ、社会的に見ても、非常にもつたいないことだと思います。

その流れで、今年はMUGEN初のフレンチ業態もオープンする予定です。オーナーシェフを務める古賀は独立を考えていたものの計画が頓挫してしまい、そのタイミングで僕と出会いました。今、MUGENの原点である居酒屋業態で研修中ですが、メンバーからの評判がとても高いので期待しています。

はつしー 内山さんのインタビューで、板前として駆け出しの頃はかなりの苦労があつたと拝見しました。そうした修行時代も含めて、料理人さんの気持ちが分かるからこそ、リスクのある店づくりもできるのですね。

内山さん リスペクトが店づくりのベースになつているのは確かです。その気持ちはスタッフたちにも伝わっています。

現在、MUGENでは若手寿司職人の育成に力を入れています。寿司職人の修行では何十年もかかるのが当たり前です。しかし、毎年も修行が必要だと、優秀ななり手が入つてきません。そこで2年で握れるようになります。そこでカリキュラムを用意し、教育を行っています。

はつしー どんな提案をされるのか、とても興味があります。

内山さん お客様を楽しませながらレベルの高い提案を行う、大人の海鮮居酒屋になる予定です。週5日で現場にいるのでお待ちしております!

はつしー 社長自ら現場にまた立たれ